

「女性活躍推進法」に基づく「情報公表」

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・管理職に占める女性労働者の割合	61.2%
------------------	-------

・男女の賃金の差異

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

男女の賃金の差異

2024年4月1日～2025年3月31日	常勤	93.7%
	パートタイム	94.4%
	全体	85.3%

賃金 各月の固定的賃金の時間単価で比較

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤務年数の差異

		常勤	パートタイム	全体
2025年4月1日時点	男性	10.4	5.5	9.9
	女性	11.2	7.7	9.5
男女差	女性÷男性	107.8%	139.8%	96.2%

「育児・介護休業法」に基づく「情報公表」

育児休業等の取得割合

2024年4月1日～2025年3月31日

男性育児休業取得率	50%
女性育児休業取得率	100%

「労働施策総合推進法」に基づく「情報公表」

中途採用比率	2022年度	2023年度	2024年度
	97%	98%	100%