

「女性活躍推進法」に基づく「情報公表」

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職に占める女性労働者の割合	70.1%
-----------------	-------

・男女の賃金の差異

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

男女の賃金の差異

2024年4月1日～2025年3月31日	常勤	96.4%
常勤 月給者除く	パートタイム	111.5%
パートタイム 時給者	全体	96.2%

賃金 各月の固定的賃金の時間単価で比較

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤務年数の差異

		常勤	パートタイム	全体
2025年4月1日時点	男性	5.2	3.3	4.7
	女性	7.2	5.2	6.8
男女差 女性÷男性		137.3%	159.1%	143.9%

「育児・介護休業法」に基づく「情報公表」

育児休業等の取得割合

2024年4月1日～2025年3月31日

男性育児休業取得率	60%
女性育児休業取得率	100%

「労働施策総合推進法」に基づく「情報公表」

中途採用比率	2022年度	2023年度	2024年度
中途採用比率(%) = 正規雇用の中途採用数 ÷ 正規雇用の採用数 × 100	36%	60%	31%