



～ 教育 ～



リハビリテーション部 チーム体制

医療部門

回復期リハビリ病棟

地域包括ケア病棟

緩和ケア病棟

介護部門

訪問リハビリ

通所リハビリ

メリィデイズ(サ高住)

間接部門

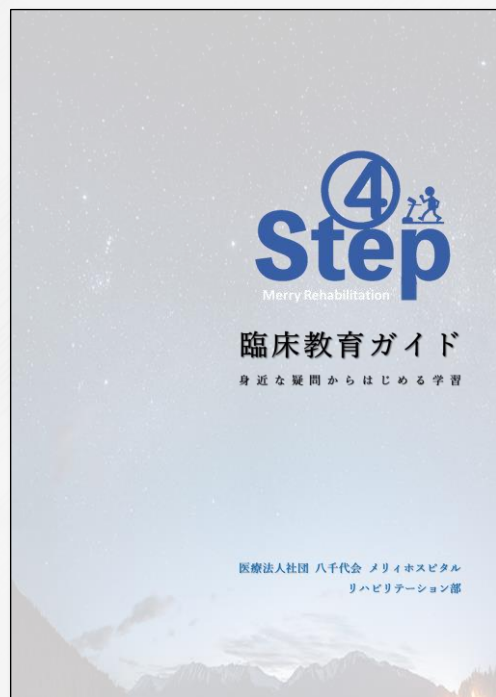
教育チーム

広報・開発チーム

メディカルフィットネス

教育システム

臨床教育ガイド フォーステップ 『4Step』



育成プログラム



- 4段階の育成プログラム
- 経験年数に応じた目標を設定

キャリアアップ

人事考課



- 年に3回の定期面談にて教育
- 経験年数別に行動指標を設定

業務スキル

研修制度

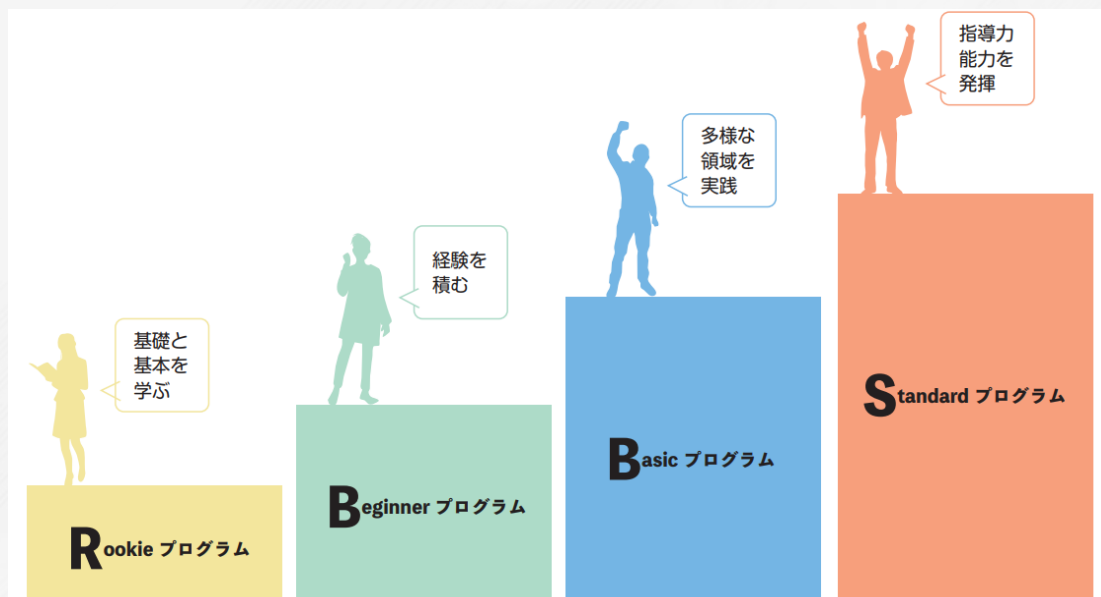


- 定期研修会開催
- 臨床場面での実地指導

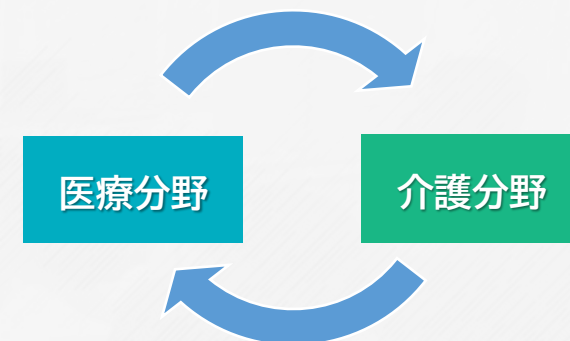
専門スキル

育成プログラム

4段階の育成プログラム



【ローテーション制度】



5年間で両分野を学ぶシステム

【症例報告】



アウトプット学習

新人研修 ～Rookieプログラム～

『3カ月間で自立を目指すプログラム』

4月

研修会

5月

臨床指導

6月

症例報告

7月

修了検定



年間教育スケジュール

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

研修会



臨床指導

随時指導

症例報告



定期研修会

専門性をフォローアップ



1日の業務の流れ

8:30	朝 礼（チーム別 連絡事項確認）
8:40	リハビリ業務開始 ・9単位 3名（3単位×3名）
11:40	カルテ入力
12:00	～ 休 憩 ～
13:00	リハビリ業務開始 ・11単位 4名（3単位×3名 + 2単位×1名）
16:40	カルテ入力 ・ 書類業務
17:20	夕礼（チーム別 連絡事項の確認）
17:30	終業



※回復期リハビリテーション病棟スタッフの場合